



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, जनवरी 16—जनवरी 22, 2011, शनिवार/पौष 26—माघ 2, 1932  
No. 4] NEW DELHI, JANUARY 16—JANUARY 22, 2011, SATURDAY/PAUSA 26—MAGHA 2, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2011

**सा.का.नि. 43.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक उसका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो, शहरी विकास मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार, लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो, अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	---------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*147 (एक सौ सैतालीस) (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच आयु । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ।)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी (जहां भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक आवेदन प्राप्त किए जाते हैं और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता;	हां। स्तंभ (ii) में उपदर्शित सीमा तक।	दो वर्ष
(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट के तत्समान प्रत्येक शब्द दाब के लिए औसत पांच कुंजिका दाब पर 10500 कुंजिका दाब प्रति घंटा/9000 कुंजिका दाब प्रति घंटा)		
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशों में व श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)	
(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	जैसा कि स्तंभ (ii) में कथित है	
(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां, ग्रेड वेतन 1800 रु. के, ऐसे समूह 'ग' कर्मचारिवृन्दों में से भरी जाएंगी जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)।		
<b>टिप्पण :</b> यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जाएगा।		
(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह "ग" कर्मचारियों में से भरी जाएंगी, जिन्होंने उस पद पर ग्रेड वेतन 1800 रु. सहित, तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)	
ग्रेड वेतन 1800 रु. में समूह "ग" स्टाफ ( बहु-कुशल कर्मकार ) की दशा में, विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होता।
1. उप लेखन सामग्री नियंत्रक (प्रशासन)	—अध्यक्ष	
2. उप-नियंत्रक (निरीक्षण)	—सदस्य	
3. सहायक नियंत्रक लेखन सामग्री (प्रशासन)	—सदस्य	
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक अधिकारी	—सदस्य	

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**

New Delhi, the 11th January, 2011

**G. S. R. 43.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots (Class III posts), Recruitment Rules, 1974, in so far as it relates to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, in the Ministry of Urban Development, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk	*147 (2011) (One hundred forty seven) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit

(7)		
shall be as fixed by the Staff Selection Commission (Where recruitment is not through Staff Selection Commission crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University; (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depressions per hour/9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each word.	Yes, to the extent indicated in column (11).	Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group C Staff in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	As stated in Column (11).	

(11)

**Note.**—If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group C employees who have 3 years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

**In the case of Group 'C' staff members (multi-skilled workers) in the Grade Pay of Rs. 1800 Departmental Promotion Committee consists of :—**

Not applicable.

1. Deputy Controller of Stationery (Administration) —Chairman
2. Deputy Controller (Inspection) —Member
3. Assistant Controller Stationery (Administration) —Member
4. An Officer belonging to Scheduled Caste/  
Scheduled Tribe —Member

[F. No. F-15011/1/LDC/2009-Estt. I]

G. K. GAUTAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2011

**सा.का.नि. 44.**—केन्द्र सरकार, दिल्ली नगर कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की धारा 26 की उप-धारा (2) के खण्ड (क), (ख) तथा (ज) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) (संशोधन) नियम, 2011 होगा ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) नियम, 1974 (जिन्हें इसके पश्चात् मूल नियम कहा जाएगा) के नियम 3 के उप नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः—

“(1) एक पूर्णकालिक अध्यक्ष तथा पूर्णकालिक सदस्य वेतनमान के सामने दर्शायी गई अवधि के दौरान निम्नलिखित वेतनमान में वेतन प्राप्त करेंगे :—

पदनाम	वेतनमान	अवधि
अध्यक्ष (पूर्णकालिक)	67,000-79,000 रुपए	1-1-2006 से
सदस्य (पूर्णकालिक)	37,400-67,000 + 10,000 रुपए	1-1-2006 से”

3. उक्त नियमों के नियम 5 में उप-नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः—

“(1) आयोग का सचिव 1-1-2006 से 37,400-67,000 रु. का वेतनमान + 8700 रु. के पे बेन्ड में वेतन प्राप्त करेगा”

4. उक्त नियमों के नियम 6 में उप-नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः—

“(2) आयोग में समूह (ख) राजपत्रित के समकक्ष तथा इससे ऊपर के पद पर केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन के बिना कोई नियुक्ति नहीं की जाएगी।”

[ फा. सं. ए-11013/2/2009-डीडी-1ए ]

एन. टी. जोसफ, अवर सचिव

### स्पष्टीकरणात्मक ज्ञापन

केन्द्र सरकार के कर्मचारियों के वेतन और अन्य भत्तों के संबंध में छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के कार्यान्वयन को ध्यान में रखते हुए, केन्द्र सरकार ने दिल्ली नगर कला आयोग (डीयूएसी) के अध्यक्ष (पूर्णकालिक) और सदस्यों का वेतन 1 जनवरी, 2006 से संशोधित करने का निर्णय लिया है। यह प्रमाणित किया जाता है कि दिल्ली नगर कला आयोग के किसी अध्यक्ष और सदस्य पर पूर्व प्रभाव से किए जा रहे प्रस्तावित संशोधन का कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

**नोट :—** मूल नियम, दिनांक 24 अप्रैल, 1974 की सा.का.नि. सं. 191(अ) के तहत भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे और बाद में उन्हें निम्नलिखित के तहत संशोधित किया गया :

1. सा.का.नि. 1251, दिनांक 14 नवम्बर, 1974
2. सा.का.नि. 925, दिनांक 3 जुलाई, 1975
3. सा.का.नि. 614, दिनांक 2 अप्रैल, 1979
4. सा.का.नि. 814, दिनांक 10 सितम्बर, 1982
5. सा.का.नि. 41, दिनांक 9 नवम्बर, 1984
6. सा.का.नि. 265, दिनांक 14 नवम्बर, 1989
7. सा.का.नि. 563, दिनांक 26 अक्टूबर, 1993
8. सा.का.नि. 24, दिनांक 27 जनवरी, 1998
9. सा.का.नि. 66, दिनांक 13 फरवरी, 2004
10. सा.का.नि. 277, दिनांक 29 जुलाई, 2005
11. सा.का.नि. 137, दिनांक 16 सितम्बर, 2009

New Delhi, the 12th January, 2011

**G. S. R. 44.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 26 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974) read with clauses (a), (b) and (h) of sub-section (2) of that section, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Delhi Urban Art Commission (Term and Conditions of Service) Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 3 of the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Rules, 1974 (hereinafter referred to as the principal rules), for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) A whole time Chairman and whole time Member shall draw salary in the scales indicated below during the period shown against the scale

Designation	Scale of Pay	Period
Chairman (whole time)	67,000—79,000	From 1-1-2006 onwards
Member (whole time)	37,400—67,000 + 10,000	From 1-1-2006 onwards.”



3. In rule 5 of the said rules, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) The Secretary of the Commission shall draw a salary in the scale of Rs. 37400—67000 + pay band of Rs. 8700 from 1-1-2006 onwards.”

4. In rule 6 of the said rules, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(2) No appointment to a post equivalent to Group ‘B’ Gazetted and above in the Commission shall be made without prior approval of the Central Government.”

[F. No. A-11013/2/2009-DD—IA]

N. T. JOSEPH, Under Secy.

### EXPLANATORY MEMORANDUM

With a view to implement the recommendations of the 6th Central Pay Commission regarding Central Government Employee's salary and other allowances, the Central Government has decided to revise the salaries of the Chairman (whole time) and Members of Delhi Urban Art Commission (DUAC) with effect from the 1st day of January, 2006. It is certified that no Chairman and Member of the Delhi Urban Art Commission is likely to be affected adversely by the proposed amendment being given retrospective effect.

**Note :—** The principal rules were published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 191(E) dated 24th April, 1974 and subsequently amended vide number :—

1. G.S.R. 1251, dated the 14th November, 1974
2. G.S.R. 925, dated the 3rd July, 1975
3. G.S.R. 614, dated the 2nd April, 1979
4. G.S.R. 814, dated the 10th September, 1982
5. G.S.R. 41, dated the 9th November, 1984
6. G.S.R. 265, dated the 14th November, 1989
7. G.S.R. 563, dated the 26th October, 1993
8. G.S.R. 24, dated the 27th January, 1998
9. G.S.R. 66, dated the 13th February, 2004
10. G.S.R. 277, dated the 29th July, 2005
11. G.S.R. 137, dated the 16th September, 2009.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

( स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग )

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2011

**सा.का.नि. 45.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रक संगठन में संयुक्त औषधि नियंत्रक ( भारत ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रक संगठन [ संयुक्त औषधि नियंत्रक ( भारत ) ] भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।



**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संयुक्त औषधि नियंत्रक (भारत)	2* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय तकनीकी	37400-67000 (वेतन बैंड 4) ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं । <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी । <b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से फार्मसी या औषधीय रसायन या नैदानिक भेषजगुणविज्ञान में विशेषज्ञता के साथ आयुर्विज्ञान या सूक्ष्म जीवविज्ञान में स्नातक डिग्री । (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से फार्मसी या औषधीय रसायन या जीव रसायन विज्ञान या रसायन या जीव रसायन विज्ञान या रसायन शास्त्र या सूक्ष्म जीव विज्ञान या भेषजगुण विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य । (ii) औषधि मानकीकरण और औषधि नियंत्रण मानक से जुड़ी समस्याओं से निपटने का बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से औषधियों के विनिर्माण या परीक्षण या औषधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1945 के उपबंधों के प्रवर्तन में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए । <b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । <b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । <b>वांछनीय :</b> (i) औषधियों के आयात और निर्यात, और/या औषधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम और नियमों के प्रशासन में अनुभव (ii) फार्मास्यूटिकल विज्ञान में पी.एच.डी.	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष ।

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड 3, 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 7600 रुपए में ऐसा उप औषधि नियंत्रक (भारत), जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

(12)

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :** केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वायत्त कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या  
(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, वेतनमान 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 7600 रुपए या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और

(ख) स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसमें जहां एक या उसमें अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) :	सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय	—सदस्य
3. महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं	—सदस्य

[ फा. सं. ए-12018/2/2005-डीएफक्यूसी/यूपीएससी/फा. सं. 3/9(12)/2009-आरआर तारीख 1-9-2010 ]

सुधीर कुमार, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

### (Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 14th January, 2011

**G.S.R. 45.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Drugs Controller (India) in the Central Drugs Standard Control Organisation, Directorate General of Health Services in the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation [ Joint Drugs Controller (India)] Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, in consultation with the Union Public Service Commission, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Joint Drugs Controller (India)	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial Technical	Rs. 37400— 67000 (Pay Band-4) Grade Pay Rs. 8700	Selection	Not applicable	Not exceeding 50 years <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
<b>Essential :</b> (i) Graduate degree in Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry or in Medicine with specialisation in Clinical Pharmacology or Microbiology from a recognized University. (ii) Postgraduate Degree in Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry or Biochemistry or Chemistry or Microbiology or Pharmacology from a recognized University or equivalent; and				Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits	

(8)

(iii) twelve years' experience in dealing with problems connected with drugs standardisation and control of drugs standards out of which not less than five years experience should be in the manufacture or testing of drugs or enforcement of the provisions of the Drugs and Cosmetics Act, 1940.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :** (i) Experience in import and export of Drugs, and/or administration of the Drugs and Cosmetics Act and Rules.

(ii) Ph.D. in Pharmaceutical Sciences.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Promotion failing which by Deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

**Promotion :** Deputy Drugs Controller (India) in Pay Band-3 Rs. 15600—39100 and grade pay of Rs. 7600 with five years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under the Central/State Governments/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Statutory Organizations :

(12)

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3 in the scale of Rs.15600—39100 with Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note :** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, UPSC  | —Chairman |
| 2. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare | —Member   |
| 3. Director General of Health Services                              | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).



नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2011

**सा.का.नि. 46.**—राष्ट्रपति, सँविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला चंडीगढ़ (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ में समूह 'क' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला चंडीगढ़ (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (क), राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 4 37400— 67000 रु. ग्रेड वेतन 8700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं । <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी ।

(7)

**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

**आवश्यक :**

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/जैव रसायन/भेषजीय रसायन विज्ञान/फार्मसी भेषज गुण विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) औषधियों के परीक्षण और औषध परीक्षण प्रयोगशाला की विभिन्न शाखाओं के क्रियाकलापों का समन्वय करने में बारह वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

100 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्ध सरकारी संगठन/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या  
(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, वेतनमान 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 7600 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या

(ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-10-2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :**

1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, नई दिल्ली —सदस्य
3. औषधि नियंत्रक (भारत) महानिदेशालय, स्वास्थ्य सेवाएं —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/3/2009-डीएफक्यूसी(खंड-III)/यूपीएससी/फा. सं. 3/9(7)/2010-आरआर पोस्टकोड-1401070110]

सुधीर कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 14th January, 2011

**G.S.R. 46.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' post at Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh in Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4 Rs. 37400-67000 Grade Pay Rs. 8700	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 50 years. <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those

(7)

in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Master's degree in Chemistry or Biochemistry or Pharmaceutical Chemistry or Pharmacy or Pharmacology from a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) twelve years of experience in testing of Drugs and Coordinating the activities of different branches of a Drugs Testing Laboratory.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	One year for direct recruits.
<p><b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	In case recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
100% Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p><b>Deputation (including short-term contract) :</b></p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi</p>	

(12)

Government Organisations/Autonomous or Statutory Organizations :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

**Note 1 :** "Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years."

**Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :**

1. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Chairman
2. Director General of Health Services, New Delhi —Member
3. Drugs Controller (India) Directorate General of Health Services —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. A-12018/3/2009-DFQC(Pt. III)/UPSC/F. No. 3/9(7)/2010-RR Postcode : 1401070110]

SUDHIR KUMAR, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2011

**सा.का.नि. 47.**—भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3(i) में दिनांक 10 अप्रैल, 2010 के सा.का.नि. संख्या 65 के तहत प्रकाशित जल संसाधन मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालय नामतः केंद्रीय भूमि जल बोर्ड में सहायक कार्यपालक अभियंता के पद हेतु भर्ती नियमों में संशोधन संबंधी अधिसूचना में निम्नलिखित सुधार किया जाए :—

1. केंद्रीय भूमि जल बोर्ड, सहायक कार्यपालक अभियंता भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2010 (वर्ष 2010 का एसआर 65) अनुसूची के कॉलम 8 (ख) में विद्यमान के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ा जाए “केंद्रीय/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा केंद्र/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम द्वारा मान्यताप्राप्त/पंजीकृत किसी प्रतिष्ठित ड्रिलिंग अभिकरण से ट्यूबवेलों के लिए विभिन्न किस्म के ड्रिलिंग रिगों के प्रचालन अथवा अनुरक्षण और मरम्मत कार्य में दो वर्ष का कार्य अनुभव”।

[फा. सं. 21/16/2009-सीजीडब्ल्यूबी]

डा. पी. के. महरोत्रा, निदेशक (भूमि जल स्था.)

**टिप्पणी :** मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 24 फरवरी, 2004 को जीएसआर संख्या 72 के तहत प्रकाशित किए गए थे तथा उसके बाद दिनांक 10 अप्रैल, 2010 के जीएसआर संख्या 65 के तहत उनमें संशोधन किया गया।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th January, 2011

**G. S. R. 47.**—In the following Notification published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide number GSR 65 dated 10th April, 2010 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Assistant Executive Engineer in the Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following correction may be made :—

- (i) The Central Ground Water Board, Assistant Executive Engineer Recruitment (Amendment) Rules, 2010 (GSR 65 of 2010)

In column (8)(b) of the Schedule, instead of the existing the following may be read “Two years working experience in operation or maintenance and repairs of different types of drilling rigs for tubewells from a Central/State Government/Public Sector Undertaking or a reputed drilling agency recognized/registered with the Central/State Government/Public Sector Undertaking”.

[F. No. 21/16/2009-CGWB]

Dr. P. K. MEHROTRA, Director (G. W. Estt.)

**Note :** Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 72 dated 24th February, 2004 and subsequently amended vide number GSR 65 dated the 10th April, 2010.

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th January, 2011

**G. S. R. 48.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Water Resources number G.S.R. 46, dated the 18th February, 2010, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, dated the 18th February, 2010, at page 180, after column (10), the following column shall be inserted :—

<p>11</p> <p>Direct recruitment</p>
-------------------------------------

[F. No. 2/2/2003-E. II]

L. P. SHARMA, Under Secy.

## पंचायती राज मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2011

**सा.का.नि. 49.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पंचायती राज मंत्रालय, चपरासी, समूह ‘घ’ भर्ती पद नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पंचायती राज मंत्रालय में बहु कार्य कर्मचारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय, बहु कार्य कर्मचारी (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।



2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु कार्य कर्मचारी	*6 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,

(7)

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधरित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिबद्धता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक/उप-सचिव, प्रशासन का भारसाधक	—अध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी	—सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	—सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/2/2004-स्था.]

एल. हौकिप, अवर सचिव

**MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ**

New Delhi, the 12th January, 2011

**G.S.R. 49.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Panchayati Raj, Peon, Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2005 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Panchayati Raj, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj, Multi Tasking Staff (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, educational and other qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	*6(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 in the Scale of Pay of Rs. 5200-20200 +Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date

(7)

for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
By direct recruitment.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director/Deputy Secretary in Charge of Administration | —Chairman |
| 2. Section Officer                                       | —Member   |
| 3. Section Officer (Admn.)                               | —Member   |

Not applicable.

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2011

**सा.का.नि. 50.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म (परियोजना प्रबंधक) भर्ती नियम, 1970 (2) केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1972 जहां तक उनका संबंध पशुचिकित्सा अधिकारी के पद से है (3) केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म (वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1972 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में निदेशक, पशुचिकित्सा अधिकारी और पशुचिकित्सा सहायक सर्जन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने कि लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग), केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो उक्त नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	*1 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘क’ राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600-39100 रूपए+ग्रेड वेतन 7600 रूपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति

संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति  
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए) + ग्रेड वेतन 6600 रुपए या समतुल्य वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-

#### आवश्यक :

(i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण सहित, भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित, किसी विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री ;

(ii) रोग अन्वेषण कार्य (अधिमानतः विदेशी भेड़); में दस वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

पशु विज्ञान (पशु उत्पादन, पशु अनुवंशिक और प्रजनन, पशु पोषण और पशु चिकित्सा औषधि) से संबंधित क्षेत्र में डाक्टरेट डिग्री ।

**टिप्पण 1 :-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया

पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :-** वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए)+ग्रेड वेतन 6600 रुपए में, ऐसा विभागीय पशुचिकित्सा अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास पशुचिकित्सा या पशु विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री है, के संबंध में भी बाह्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पद नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**टिप्पण 4 :-** ऐसा पदधारी, जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पशुचिकित्सा अधिकारी का पोषक पद धारण किए हुए है और जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री है, संयुक्त पद्धति के अधीन निदेशक के रूप में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता।

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अवशक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. पशु चिकित्सा अधिकारी	*1 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600-39100 रुपए+ग्रेड वेतन 6600 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

**प्रोन्नति :**

केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में, वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए) + ग्रेड वेतन; 5400 रुपए में ऐसा पशुचिकित्सा सहायक सर्जन, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :-** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता



(12)

सेवा पहले से पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

2. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए) + ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

**आवश्यक :**

(i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशुचिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण सहित, भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित, किसी विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशुचिकित्सा या पशुविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री;

(iii) रोग अन्वेषण कार्य (अधिमानतः विदेशी भेड़) में पांच वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :** भेड़ प्रबंध का दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :-** (प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :-** प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)	(14)
<b>समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :-</b>	किसी अधिकारी की, प्रतिनियुक्ति पर ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. पशुपालन आयुक्त —अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव ( कुक्कुट और चारा ), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य	
3. निदेशक, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. पशु चिकित्सा सहायक सर्जन	02* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘क’ राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600-39100 रुपए+ग्रेड वेतन 5400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं । केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1</b> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	एक वर्ष
1. भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् या राज्य पशुचिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण सहित, भारतीय पशुचिकित्सा अधिनियम, 1984 की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित किसी विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री ;		

(11)

2. किसी वृहत संस्थागत पशुधन फार्म  
अधिमानतः भेड़ फार्म में, रोग अन्वेषण और  
उपचार कार्य का तीन वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण** :—पशुधन फार्म को “वृहत” समझा  
जाएगा, यदि निम्नलिखित शर्तों का समाधान हो  
जाता है :—

(i) उन भेड़ और बकरी के फार्मों के लिए,  
जहां झुंडों में एक हजार या उससे अधिक प्रजनन  
योग्य मादाओं की संख्या हो;

(ii) उन मवेशी और भैंस के फार्मों के लिए  
जहां यूथों में दो सौ या उससे अधिक प्रजनन  
योग्य मादाओं की संख्या हो; और

(iii) उन कुक्कुट फार्मों के लिए, जहां झुंड  
आकार में पांच हजार या अधिक चिड़ियां हों।

**टिप्पण 1** :—अर्हताएं अन्यथा अभ्यर्थियों की  
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार  
शिथिल की जा सकती हैं ।

**टिप्पण 2** :—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक  
सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों  
या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की  
दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन  
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की  
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों  
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले  
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में  
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

**वांछनीय** :—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय  
या संस्थान से पशुचिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर  
डिग्री या डिप्लोमा ।

(11)

सीधी भर्ती

**टिप्पणी 1** :—पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी  
या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक  
वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण  
हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से  
प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार  
पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2  
(9300—34800 रुपए) + ग्रेड वेतन 4600 रुपए या  
समतुल्य वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के  
पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(12)

लागू नहीं होता ।

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

**टिप्पण 1.**—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधि कतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2.**—प्रतिनियुक्ति के आधार पर, नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(13)	(14)
समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अवश्यक है ।
1. संयुक्त सचिव (कुक्कुट और चारा) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष	
2. निदेशक, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार —सदस्य	
3. निदेशक या उप सचिव (कुक्कुट), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य	

[ फा. सं. 35-21/2005-स्था-III(मत्स्य) ]

अनिता तिपरा, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**  
 New Delhi, the 12th January, 2011

**G. S. R. 50.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of—

- (i) the Central Sheep Breeding Farm (Project Manager) Recruitment Rules, 1970;
- (ii) the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class I Posts) Recruitment Rules, 1972 in so far as they relate to the post of Veterinary Officer;
- (iii) the Central Sheep Breeding Farm (Class II Posts) Recruitment Rules, 1972

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director, Veterinary Officer and Veterinary Assistant Surgeon in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group ‘A’ posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule of the said rules..

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Director	*01 (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, (Rs.15600—39100)+ Grade Pay of Rs. 7600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
Not applicable				Not applicable	Not applicable	

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

Composite Method [ Deputation (including short-term contract) plus Promotion]

(12)

**Composite Method [ Deputation (including short-term contract) plus Promotion]**

**Deputation (including short-term contract)**

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) + Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience.

**Essential :**

(i) Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a University included in the first schedule or second schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 with registration in the Veterinary Council of India or State Veterinary Council;

(ii) ten years experience in disease investigation work (preferably exotic sheep).

**Desirable :**

Doctorate Degree in a related field of Animal Science (Animal Production, Animal Genetics and Breeding, Animal Nutrition and Veterinary Medicine).

**Note 1 :** The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

**Note 3 :** The Departmental Veterinary Officer in Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) + Grade Pay of Rs. 6600 with five years of regular service in the grade and possessing a Post Graduate Degree in Veterinary or Animal Science will also be considered along with outside officers and if he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 4 :** The incumbent holding the feeder post of Veterinary Officer on regular basis on the date of notification of these rules with five years regular service in the grade and possessing a Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry shall be eligible for consideration for appointment as Director under the composite method.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Veterinary Officer	*01 (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, (Rs. 15600—39100)+ Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
------	------

Promotion failing which by deputation (including short-term contract)

**1. Promotion :** Veterinary Assistant Surgeon in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100)+ Garde Pay of Rs. 5400 in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar with five years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**2. Deputation (including short-term contract) :**

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100)+ Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience.

**Essential :**

(i) Bchelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from



(12)

a University included in the first schedule or second schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 with registration in the Veterinary Council of India or State Veterinary Council;

(ii) a Post Graduate Degree in Veterinary or Animal Science from a recognised University or Institute;

(iii) five years experience in disease investigation work (preferably exotic sheep).

**Desirable :**

Two years' experience of sheep management.

**Note 1 :** The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** The Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—**

1. Animal Husbandary Commissioner —Chairman
2. Joint Scretary (Poultry and Fodder), Department —Member  
of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries
3. Director, Central Sheep Breeding Farm, Hissar —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Veterinary Assistant Surgeon	*2(2010) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, (Rs.15600—39100)+ Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul

(7)		
and Spiti District and Pangi s u b - D i v i s i o n of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b> 1. Bacheor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a University included in the first schedule or second schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 with registration on the Veterinary Council of India or State Veterinary Council; 2. Three years' experience in disease investigation and treatment work in a large institutional livestock farm preferably a sheep farm. <b>Note :</b> A Livestock Farm will be deemed 'Large', if the following conditions are satisfied,— (i) for Sheep and Goat Farms, Flocks having a strength of one thousand breedable females or higher; (ii) for Cattle and Buffalo Farms, herds having a strength of two hundred breedable females or higher; and (iii) for poultry farms having flock size of five thousand birds or higher. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	One year
<b>Desirable :</b> A Post Graduate degree or diploma in Veterinary Science from a recognized University or Institute.		
(11)	(12)	
<b>Direct Recruitment</b>	Not applicable	
<b>Note 1 :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on Deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government,—		

(11)

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2 (Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

**Note 1 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s), for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—**

1. Joint Secretary (Poultry and Fodder), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
2. Director, Central Sheep Breeding Farm, Hissar —Member
3. Director or Deputy Secretary (Poultry), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

[F. No. 35-21/2005-Admn. III (Poultry)]  
ANITA TIPRA, Under Secy.